



COMUNE DI CROZIA

(Provincia di Cosenza)
Settore n. 2 - Finanziario
Ufficio Personale

**Ai Responsabili di Settore
Ai Dipendenti Comunali
Loro Sedi**

**AVVISO DI INTERPELLO
PER L'ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE
PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI
LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO/UFFICIO PERSONALE

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. n.165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge n. 183/2010;

VISTE:

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità emanata in data 04.03.2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", successivamente aggiornata con la Direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e del Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità emanata in data 26.06.2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 27 giugno 2023, esecutiva, sono state fornite alla scrivente, in qualità di Responsabile dell'ufficio Personale/Risorse Umane, direttive per costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Crosia.

RITENUTO per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nelle sopra citate Direttive Ministeriali, procedere mediante il presente interpellò rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente;

CHIEDE

a tutti i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. di far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta utilizzando il modello allegato al

presente avviso), all'Ufficio Personale Risorse Umane entro e non oltre il 18 luglio 2023 mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo oppure inoltrando al seguente indirizzo di posta elettronica:

personale.comunecrosia@asmepec.it

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudini, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

I componenti, effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione saranno individuati con atto dirigenziale, dopo la designazione dei componenti di parte Sindacale; sarà assicurata, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i sessi.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al REG UE 679/2016, c.d. GDPR e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del C.U.G.

In caso di mancata risposta al presente interpello interno spetterà all'Amministrazione procedere ad individuare tra i dipendenti coloro che abbiano competenze per rivestire tale ruolo.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello viene pubblicato sul sito web istituzionale dell'Amministrazione alla Sezione "Argomenti" - "Avvisi interni".

Crosia, li 03 luglio 2023



La Responsabile
Dott.ssa Simona Curia