



COMUNE DI CROSIA

87060 - (Prov. di Cosenza)

SETTORE N. 2 - FINANZIARIO

UFFICIO PERSONALE

DETERMINAZIONE

COPIA

REGISTRO GENERALE N° 321

Registro del Settore N° 78

del 03-07-2023

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI INTERPELLO PER DESIGNAZIONE COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE A FAR PARTE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI CUG.-

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

L'anno duemilaventitre, addì tre del mese di luglio nel proprio ufficio, la sottoscritta Curia Simona, responsabile del SETTORE N. 2 - FINANZIARIO, in esecuzione del decreto Sindacale n. 14 del 30 dicembre 2022;

- **Vista** la Deliberazione Consiliare n. 26 del 26.08.2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;

- **Vista** la deliberazione della Giunta comunale n. 85 del 31/08/2021 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione PEG, il Piano degli obiettivi PDO e il Piano performance (P.P.) per l'anno finanziario 2021;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione per le Pari Opportunità in data 04.03.2011, con la quale sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Specificato che il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il

rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;

Specificato altresì che questo nuovo organismo, che sostituisce – unificandone le relative competenze – i Comitati per le Pari opportunità e i Comitati paritetici per il fenomeno del mobbing, dovrà essere costituito in modo paritetico, da un componente effettivo ed un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, mentre il Presidente dovrà essere designato dall'Amministrazione stessa;

Evidenziato che:

- la costituzione del Comitato Unico di Garanzia deve avvenire senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto la partecipazione è gratuita;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e sono rinnovabili una sola volta;

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 27 giugno 2023, esecutiva, sono state fornite alla scrivente, in qualità di Responsabile dell'ufficio Personale/Risorse Umane, direttive per costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Crosia.

Ritenuto, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella suddetta Direttiva Ministeriale e nella deliberazione della Giunta n. 62 del 27 giugno 2023, di procedere con apposito interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, (Compresi i Responsabili), specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia, sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

Considerato che a tal fine è stato predisposto lo schema di avviso interno di interpello, unitamente al fac-simile di domanda di disponibilità, che si allega alla presente determinazione;

Considerato, altresì, che in mancanza di candidature sarà compito dell'Amministrazione, individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

DETERMINA

Di approvare l'allegato avviso di interpello, unitamente al fac-simile di domanda di disponibilità, che si allega alla presente determinazione, rivolto al personale dipendente (compresi i Responsabili di Settore) per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione per la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Di disporre che in mancanza di candidature sarà compito dell'Amministrazione individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del Settore.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dr.ssa Curia Simona

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione, ai fini della generale conoscenza e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata all'albo pretorio online del Comune di Crosia per QUINDICI giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna
Crosia, lì

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Dr.ssa Curia Simona

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo
Crosia, lì 03 luglio 2023

LA RESPONSABILE DEL SETTORE
Dr.ssa Curia Simona

